

Politica Diversità, Equità e Inclusione

Motor Power Company S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'equità e dell'inclusione attraverso l'adozione di meccanismi organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. L'azienda opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. **Motor Power Company S.r.l. promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale delle proprie persone attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.**

La politica Diversità, Equità e Inclusione (DEI) punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti e che **promuova la parità di genere, l'empowerment femminile e le diversità.**

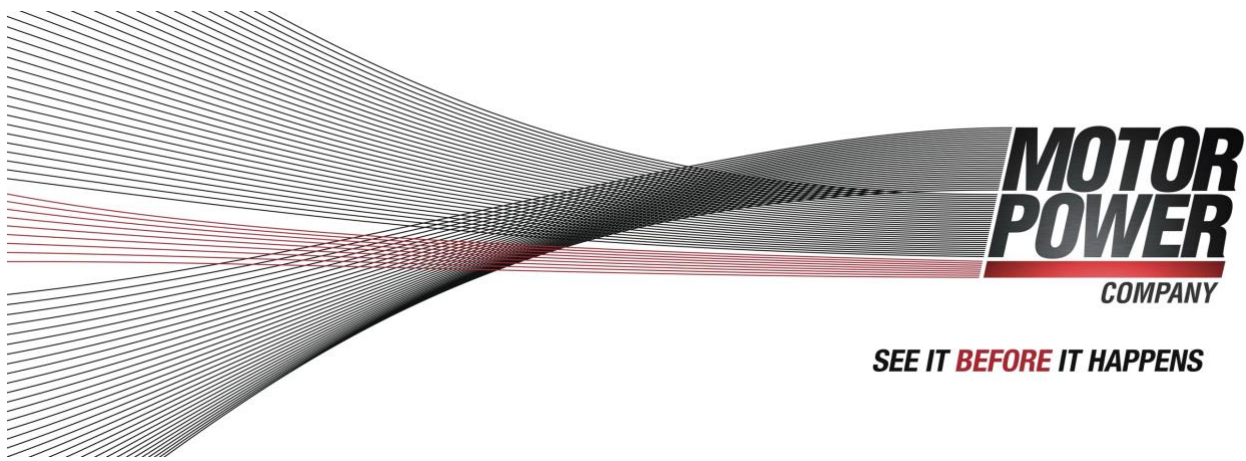
Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da **organizzazioni internazionali di riferimento:**

- Agenda 2030 ONU per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles ONU;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

La presente Politica viene riesaminata per adeguatezza, aggiornata o riconfermata dalla Direzione e dal Comitato DE&I con **cadenza annuale**, o con maggiore frequenza qualora si verificano significativi cambiamenti organizzativi, accadimenti rilevanti o qualora i risultati dei monitoraggi e delle verifiche lo rendano necessario.

Le aree di intervento presidiate da Motor Power Company S.r.l. con azioni concrete e monitorate attraverso un Piano Strategico dedicato sono:

- **Selezione ed Assunzione.** L'azienda si impegna a garantire un processo di selezione e on-boarding neutro e privo di discriminazioni di genere regolato dalla specifica procedura di Selezione e Assunzione, resa disponibile in modo trasparente. (POQ 6.0.4)



- **Gestione della Carriera.** L'azienda garantisce una partecipazione equa e paritaria ai percorsi di formazione e valorizzazione professionale, assicurando la rappresentanza di entrambi i sessi. Questo include l'accesso a corsi di leadership, mobilità interna e percorsi di successione manageriale, nel pieno rispetto dei principi di inclusività e parità di genere, per promuovere un'organizzazione che valorizzi le competenze indipendentemente dal genere, anche nella composizione di panel, tavole rotonde ed eventi scientifici.
- **Equità Salariale.** Motor Power Company si impegna a garantire una retribuzione equa e trasparente, eliminando qualsiasi disparità di trattamento economico basata sul genere. L'azienda adotta criteri oggettivi di valutazione delle competenze e dei risultati, assicurando pari opportunità di crescita economica per tutti i dipendenti.
- **Genitorialità e Cura.** L'azienda tutela e valorizza l'esperienza genitoriale, riconoscendola come un momento di arricchimento professionale e personale. Si impegna a proteggere i diritti dei genitori attraverso meccanismi che garantiscono il mantenimento del posto di lavoro, la conservazione del livello retributivo dopo il congedo e con iniziative che supportino l'equilibrio tra responsabilità genitoriali e sviluppo professionale.
- **Conciliazione Vita-Lavoro.** Motor Power Company promuove politiche e strumenti che facilitano l'equilibrio tra impegni professionali e personali. Questo include flessibilità oraria, smart working, part-time e altre misure che consentono ai dipendenti di gestire efficacemente i diversi aspetti della loro vita.
- **Prevenzione di Abusi e Molestie.** L'azienda si impegna attivamente nella prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso, che sia fisico, verbale o digitale. Implementa procedure di tutela, formazione e sensibilizzazione per garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e privo di qualsiasi tipo di molestia.

Anche le attività di **comunicazione** (attività di marketing e pubblicità) sono allineate ai principi enunciati in questa Politica, con l'intento di stimolare una cultura aziendale inclusiva e promuovere la parità di genere, la diversità e l'empowerment femminile con i propri stakeholder. **(IS 7.4.01)**

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in tema di Pari Opportunità, viene costituito il **comitato Pari Opportunità e DE&I (Diversity Equity & Inclusion)** composto da Christian Grandi, Amministratore Delegato e rappresentate della proprietà. Michela D'Arelli, Responsabile Amministrazione e Finanza. Giampaolo Grandi Responsabile Risorse Umane. Alessandra Monguidi, Responsabile del Sistema di Gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente e Responsabile del Sistema di Gestione DE&I.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul nostro **sito web**.

La Direzione Aziendale
Motor Power Company Srl
Christian Grandi

Reggio Emilia, 13/05/2026